

Functiebeschrijving algemeen directeur

De algemeen directeur neemt de algemene leiding van de gemeentelijke en OCMW-organisatie en zorgt voor een effectief, efficiënt en verantwoordelijk bestuur. Samen met het managementteam is de algemeen directeur belast met de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid.

De algemeen directeur vormt, samen met het managementteam, de brug tussen het politieke en ambtelijke niveau: hij rapporteert aan de beleidsorganen van de organisatie (college van burgemeester en schepenen, vast bureau, bijzonder comité sociale dienst, gemeenteraad, raad voor maatschappelijk welzijn). Hij staat aan het hoofd van het personeel van de organisatie.

De functie van algemeen directeur is dan ook een dynamisch samenspel tussen diverse en veeleisende taken en rollen. Hieronder wordt een beeld geschetst van die vele aspecten en hoe deze voortdurend op elkaar ingrijpen.

Continuïteit, kwalitatieve (samen)werking en verdere ontwikkeling van de organisatie

Als algemeen directeur bent u verantwoordelijk voor het leiden en coördineren van de ambtelijke organisatie van het lokaal bestuur. Daarbij staat het garanderen van de continuïteit en kwalitatieve werking steeds voorop. Tegelijk bouwt u, als beslagen manager, actief aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, zowel op strategisch als op tactisch en operationeel vlak. U brengt de organisatie naar een hoger niveau door innovatieve managementpraktijken te initiëren.

Bijzondere aandacht gaat uit naar het bevorderen van interne en externe samenwerking tussen diensten, afdelingen en andere partners van het lokaal bestuur. Dat u daarbij telkens op zoek gaat naar een optimaal evenwicht tussen centrale en decentrale werking, tussen organisatiecultuur en afdelingcultuur en tussen dienstverlening in eigen beheer of uitbesteed te organiseren, spreekt voor zich.

Vanuit uw positie als hoogste ambtenaar van het lokaal bestuur zorgt u voor een professionele werking van de verschillende overlegplatformen en bestuursorganen. Dit door een gedegen voorbereiding, het verstrekken van gerichte adviezen en het verzekeren van de uitvoering van de genomen beslissingen.

Beleidsaspiraties en budgettaire capaciteiten

Als algemeen directeur zorgt u samen met het managementteam voor de voorbereiding, de uitvoering en de evaluatie van de doelstellingen. U werkt daarbij vanuit de missie van het lokaal bestuur en bouwt zo aan de lange termijn visie van het lokaal bestuur.

De beheers- en beleidscyclus biedt u als algemeen directeur de handvaten om de beleidsdoelstellingen op een gestructureerde en planmatige manier te vertalen naar bestuurlijk en ambtelijk gedragen actieplannen en acties. Zo kunt u, aan de hand van een stevig strategisch en financieel fundament, waken over de uitrol van een gedragen lange termijnvisie voor de globale organisatie. Daarbij koppelt u, samen met de financieel directeur, op doortastende wijze en vanuit een uitgesproken resultaatgerichte realiteitszin, beleidsaspiraties aan budgettaire capaciteiten.

Motiveren en enthousiasmeren om competenties en talenten te laten groeien en te ontwikkelen

Als hoofd van het personeel van het lokaal bestuur bent u steeds zichtbaar en aanspreekbaar. U staat in voor de samenwerking tussen de verschillende afdelingen en diensten door het motiveren en enthousiasmeren van uw medewerkers. Door hun talenten en competenties te ontwikkelen op basis van een gedegen personeelsbeleid en te enten op de immer veranderende maatschappelijke context, draagt u op directe en indirecte wijze bij tot het solide karakter van uw organisatie en de wendbaarheid van de werking van het lokaal bestuur.

Scharnierfunctie en netwerking

Door steeds oog te hebben voor de belangen en informatiebehoeften van alle betrokken actoren, bouwt u, vanuit uw scharnierfunctie, aan duurzame banden tussen burger, politiek en administratie.



Als crisisbestendige (f)actor zorgt u daarbij ook voor stabiliteit in organisatie en omgeving. Dit vanuit een politieke en sociaal-maatschappelijke gevoeligheid, die maakt dat u steeds volop gaat voor een optimaal resultaat voor organisatie en gemeente.

Vanuit uw rol als verbindend vertegenwoordiger van alle diensten, zorgt u ook voor een soepele samenwerking met verzelfstandige entiteiten, en andere externe lokale en regionale stakeholders. Zodoende verankert u de organisatie van het lokaal bestuur in een breed draagvlak, waarop gemeente, medewerkers, burgers en stakeholders zich thuis en geworteld voelen.